



Las oficinas de farmacia quieren que sus trabajadores acepten una congelación de sueldos por 2 años

MADRID, 29

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.

En el marco de la negociación del convenio colectivo para oficinas de farmacia, esta entidad ha reclamado a los sindicatos "un esfuerzo de todas las partes" ante el "deterioro" que está sufriendo la farmacia española, especialmente en el último año tras las medidas aprobadas por el Gobierno y las comunidades en este ámbito, que les ha hecho perder un 3% de margen y ver reducidos sus ingresos en un 25%.

"Cuanto más bajan los precios, menos ingresos tenemos", ha reconocido el vicepresidente de FEFE y responsable de la negociación por parte de esta entidad, Juan Vacas, pidiendo por ello que se acepte dejar sin efecto la revisión automática en la subida del 3 por ciento que marca el IPC del año pasado. "Es inasumible", asegura.

De hecho, y dado que "no saben cuál es el siguiente palo" que van a recibir, considera que "es preferible mantener el puesto de trabajo a no recibir una subida de sueldo" ya que, como asegura, no quieren "dejar desprotegidos" a sus trabajadores.

Según ha explicado Vacas, éste es el principal escollo con que se encuentran para sacar adelante un convenio que llevan negociando desde hace seis meses, junto con la propuesta de los sindicatos de establecer un convenio marco que sirva de base para acuerdos menores (autonómicos, provinciales o individuales).

Sin embargo, tras el último Real Decreto 7/2011 de negociación colectiva aprobado recientemente por el Gobierno, que permite a las farmacias firmar convenios individuales con independencia de otros firmados a mayor nivel, FEFE no considera que se deban "cohartar" derechos como piden los sindicatos.

A LA ESPERA DE QUE LOS SINDICATOS CAMBIEN SUS EXIGENCIAS

"Ante esta situación, en la última reunión de ayer decidimos levantarnos de la mesa de negociación, no aceptamos estas condiciones", ha asegurado Vacas, reconociendo no

obstante que volverán a ella "al minuto siguiente" una vez los sindicatos cambien su posicionamiento y les convoquen para seguir negociando.

Mientras tanto, explica el vicepresidente de FEFE, animan a las oficinas de farmacia a tratar de negociar convenios de empresa individuales, tal y como permite ahora la nueva normativa laboral.

En cuanto al convenio colectivo, recuerda que si en el plazo de 14 meses no llegan a un acuerdo deberán pasar por un sistema de arbitraje que, según confían, les dé la razón "dada la situación que están viviendo". De ser así, si los trabajadores se viesen obligados a aceptar una congelación salarial deberían devolver la subida del 3% recibida desde enero de 2011.



FARMECÉUTICAS

Las oficinas piden una congelación salarial

■ La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años. Esta entidad ha reclamado a los sindicatos "un esfuerzo de todas las partes" ante el "deterioro" que está sufriendo la farmacia española, que han visto reducidos sus ingresos en un 25%. **EP MADRID**

Las oficinas de farmacia quieren que sus trabajadores acepten una congelación de sueldos por dos años



[Agrandar foto](#)

MADRID, 29 (EUROPA PRESS)

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.

En el marco de la negociación del convenio colectivo para oficinas de farmacia, esta entidad ha reclamado a los sindicatos "un esfuerzo de todas las partes" ante el "deterioro" que está sufriendo la farmacia española, especialmente en el último año tras las medidas aprobadas por el Gobierno y las comunidades en este ámbito, que les ha hecho perder un 3 por ciento de margen y ver reducidos sus ingresos en un 25 por ciento.

"Cuanto más bajan los precios, menos ingresos tenemos", ha reconocido el vicepresidente de FEFE y responsable de la negociación por parte de esta entidad, Juan Vacas, pidiendo por ello que se acepte dejar sin efecto la revisión automática en la subida del 3 por ciento que marca el IPC del año pasado. "Es inasumible", asegura.

De hecho, y dado que "no saben cuál es el siguiente palo" que van a recibir, considera que "es preferible mantener el puesto de trabajo a no recibir una subida de sueldo" ya que, como asegura, no quieren "dejar desprotegidos" a sus trabajadores.

Según ha explicado Vacas, éste es el principal escollo con que se encuentran para sacar adelante un convenio que llevan negociando desde hace seis meses, junto con la propuesta de los sindicatos de establecer un convenio marco que sirva de base para acuerdos menores (autonómicos, provinciales o individuales).

Sin embargo, tras el último Real Decreto 7/2011 de negociación colectiva aprobado recientemente por el Gobierno, que permite a las farmacias firmar convenios individuales con independencia de otros firmados a mayor nivel, FEFE no considera que se deban "cohartar" derechos como piden los sindicatos.

A LA ESPERA DE QUE LOS SINDICATOS CAMBIEN SUS EXIGENCIAS

"Ante esta situación, en la última reunión de ayer decidimos levantarnos de la mesa de negociación, no aceptamos estas condiciones", ha asegurado Vacas, reconociendo no obstante que volverán a ella "al minuto siguiente" una vez los sindicatos cambien su posicionamiento y les convoquen para seguir negociando.

Mientras tanto, explica el vicepresidente de FEFE, animan a las oficinas de farmacia a tratar de negociar convenios de empresa individuales, tal y como permite ahora la nueva normativa laboral.

En cuanto al convenio colectivo, recuerda que si en el plazo de 14 meses no llegan a un acuerdo deberán pasar por un sistema de arbitraje que, según confían, les dé la razón "dada la situación que están viviendo". De ser así, si los trabajadores se viesen obligados a aceptar una congelación salarial deberían devolver la subida del 3 por ciento recibida desde enero de 2011.

Redacción Médica

PATRONAL Y SINDICATOS NO FIJAN UNA FECHA PARA UNA NUEVA REUNIÓN

El incremento salarial del IPC y que el acuerdo sea marco o general enquistan la negociación del convenio FEFE asegura que la farmacia, tras los RD del año pasado, no puede asumir una subida de sueldos

Félix Espoz. Madrid

El convenio colectivo de las oficinas de farmacia (el número 24) está en punto muerto tras siete reuniones y seis meses de negociación. Los motivos, dos puntos en los que ninguna de las dos partes están dispuestas a ceder, el incremento salarial del 3 por ciento del IPC y las características del propio acuerdo, marco o general. De hecho, la última de las reuniones terminó sin que se fijara una nueva fecha de reunión.

Juan Vacas, vicepresidente primero de la Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE), ha asegurado que esta subida salarial que establece el convenio anterior es “inasumible” para las oficinas de farmacia, ya que, según ha explicado, el impacto de los RD del año pasado ha sido muy profundo: “hemos perdido el 3 por ciento de margen” y han sufrido “una bajada de ingresos de aproximadamente el 25 por ciento”.



María Dolores Espinosa, secretaria general; Juan Vacas, vicepresidente primero, e Isabel Vallejo, vicepresidenta tercera.

Por este motivo, la patronal (tanto FEFE como Fenofar comparten posturas) ha planteado no subir los salarios durante dos años, con el objetivo “de paliar temporalmente los daños sobre el empleo y evitar despidos”. Según Vaca, “el 3 por ciento de subida salarial está firmado y pactado en el 2007, en unas condiciones económicas en las que la farmacia tenía unos crecimientos del 1-2 por ciento. Pero lo que ha sucedido en España nos ha desbordado a todos. Lo que no quieren entender los sindicatos es que nos han aplicado dos RD que han destrozado la economía de la farmacia”.

Impacto del RD 7/2011

Otro de los puntos más enquistados es el referente al tipo de acuerdo que firmar, marco o general. FEFE defiende que debe ser general, ya que el último RD 7/2011 posibilita a las oficinas de farmacia varios tipos de acuerdos posibles: individual, de conjuntos de empresas, provincial y autonómico. Unos derechos que la patronal “no está dispuesta a limitar”.

De hecho, llegados a este punto de desencuentro con los sindicatos, desde FEFE se va a recomendar a los farmacéuticos que negocien bajo estas formulas y les va a ofrecer su asesoramiento. Además ha recordado que los nuevos convenios tendrán vigor con fecha del 1 de enero de 2011, por lo que si se acuerda la congelación de los salarios o subidas inferiores al 3 por ciento, los empleados deberán devolver este porcentaje que han percibido durante estos meses.

El 7/2011 también señala que para convenios de 4 años, como el que se está negociando, si no se alcanza un acuerdo tras 14 meses (Vacas ve probable que este sea el caso) se establecerá un arbitraje que deben acatar las partes. Si se llega a esta instancia, desde la patronal confían en que sabrán explicar cómo han influido las medidas del Gobierno en la economía de la farmacia y que les terminarán dando la razón. Este arbitraje, de llevarse a cabo, sólo afectará a las farmacias que se hayan acogido a la prórroga del convenio número 23 y no a las que firmen convenios en los modelos que posibilita el 7/2011.

Las oficinas de farmacia quieren que sus trabajadores acepten una congelación de sueldos por 2 años

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.

MADRID, 29 (EUROPA PRESS)

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.

En el marco de la negociación del convenio colectivo para oficinas de farmacia, esta entidad ha reclamado a los sindicatos "un esfuerzo de todas las partes" ante el "deterioro" que está sufriendo la farmacia española, especialmente en el último año tras las medidas aprobadas por el Gobierno y las comunidades en este ámbito, que les ha hecho perder un 3 por ciento de margen y ver reducidos sus ingresos en un 25 por ciento.

"Cuanto más bajan los precios, menos ingresos tenemos", ha reconocido el vicepresidente de FEFE y responsable de la negociación por parte de esta entidad, Juan Vacas, pidiendo por ello que se acepte dejar sin efecto la revisión automática en la subida del 3 por ciento que marca el IPC del año pasado. "Es inasumible", asegura.

De hecho, y dado que "no saben cuál es el siguiente palo" que van a recibir, considera que "es preferible mantener el puesto de trabajo a no recibir una subida de sueldo" ya que, como asegura, no quieren "dejar desprotegidos" a sus trabajadores.

Según ha explicado Vacas, éste es el principal escollo con que se encuentran para sacar adelante un convenio que llevan negociando desde hace seis meses, junto con la propuesta de los sindicatos de establecer un convenio marco que sirva de base para acuerdos menores (autonómicos, provinciales o individuales).

Sin embargo, tras el último Real Decreto 7/2011 de negociación colectiva aprobado recientemente por el Gobierno, que permite a las farmacias firmar convenios individuales con independencia de otros firmados a mayor nivel, FEFE no considera que se deban "cohartar" derechos como piden los sindicatos.

A LA ESPERA DE QUE LOS SINDICATOS CAMBIEN SUS EXIGENCIAS

"Ante esta situación, en la última reunión de ayer decidimos levantarnos de la mesa de negociación, no aceptamos estas condiciones", ha asegurado Vacas, reconociendo no obstante que volverán a ella "al minuto siguiente" una vez los sindicatos cambien su posicionamiento y les convoquen para seguir negociando.

Mientras tanto, explica el vicepresidente de FEFE, animan a las oficinas de farmacia a tratar de negociar convenios de empresa individuales, tal y como permite ahora la nueva normativa laboral. En cuanto al convenio colectivo, recuerda que si en el plazo de 14 meses no llegan a un acuerdo deberán pasar por un sistema de arbitraje que, según confían, les dé la razón "dada la situación que están viviendo". De ser así, si los trabajadores se viesen obligados a aceptar una congelación salarial deberían devolver la subida del 3 por ciento recibida desde enero de 2011.

PIDEN UN "SACRIFICIO" ANTE LA CRISIS

Las oficinas de farmacia quieren que sus trabajadores acepten una congelación de sueldos por 2 años

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.

En el marco de la negociación del convenio colectivo para oficinas de farmacia, esta entidad ha reclamado a los sindicatos "un esfuerzo de todas las partes" ante el "deterioro" que está sufriendo la farmacia española, especialmente en el último año tras las medidas aprobadas por el Gobierno y las comunidades en este ámbito, que les ha hecho perder un 3 por ciento de margen y ver reducidos sus ingresos en un 25 por ciento.

"Cuanto más bajan los precios, menos ingresos tenemos", ha reconocido el vicepresidente de FEFE y responsable de la negociación por parte de esta entidad, Juan Vacas, pidiendo por ello que se acepte dejar sin efecto la revisión automática en la subida del 3 por ciento que marca el IPC del año pasado. "Es inasumible", asegura.

De hecho, y dado que "no saben cuál es el siguiente palo" que van a recibir, considera que "es preferible mantener el puesto de trabajo a no recibir una subida de sueldo" ya que, como asegura, no quieren "dejar desprotegidos" a sus trabajadores.

Según ha explicado Vacas, éste es el principal escollo con que se encuentran para sacar adelante un convenio que llevan negociando desde hace seis meses, junto con la propuesta de los sindicatos de establecer un convenio marco que sirva de base para acuerdos menores (autonómicos, provinciales o individuales).

Sin embargo, tras el último Real Decreto 7/2011 de negociación colectiva aprobado recientemente por el Gobierno, que permite a las farmacias firmar convenios individuales con independencia de otros firmados a mayor nivel, FEFE no considera que se deban "cohartar" derechos como piden los sindicatos.

A LA ESPERA DE QUE LOS SINDICATOS CAMBIEN SUS EXIGENCIAS

"Ante esta situación, en la última reunión de ayer decidimos levantarnos de la mesa de negociación, no aceptamos estas condiciones", ha asegurado Vacas, reconociendo no obstante que volverán a ella "al minuto siguiente" una vez los sindicatos cambien su posicionamiento y les convoquen para seguir negociando.

Mientras tanto, explica el vicepresidente de FEFE, animan a las oficinas de farmacia a tratar de negociar convenios de empresa individuales, tal y como permite ahora la nueva normativa laboral.

En cuanto al convenio colectivo, recuerda que si en el plazo de 14 meses no llegan a un acuerdo deberán pasar por un sistema de arbitraje que, según confían, les dé la razón "dada la situación que están viviendo". De ser así, si los trabajadores se viesen obligados a aceptar una congelación salarial deberían devolver la subida del 3 por ciento recibida desde enero de 2011.

Economía.- Las oficinas de farmacia quieren que sus trabajadores acepten una congelación de sueldos por 2 años

29/06/2011 - 13:28

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.

En el marco de la negociación del convenio colectivo para oficinas de farmacia, esta entidad ha reclamado a los sindicatos "un esfuerzo de todas las partes" ante el "deterioro" que está sufriendo la farmacia española, especialmente en el último año tras las medidas aprobadas por el Gobierno y las comunidades en este ámbito, que les ha hecho perder un 3% de margen y ver reducidos sus ingresos en un 25%.

"Cuanto más bajan los precios, menos ingresos tenemos", ha reconocido el vicepresidente de FEFE y responsable de la negociación por parte de esta entidad, Juan Vacas, pidiendo por ello que se acepte dejar sin efecto la revisión automática en la subida del 3 por ciento que marca el IPC del año pasado. "Es inasumible", asegura.

De hecho, y dado que "no saben cuál es el siguiente palo" que van a recibir, considera que "es preferible mantener el puesto de trabajo a no recibir una subida de sueldo" ya que, como asegura, no quieren "dejar desprotegidos" a sus trabajadores.

Según ha explicado Vacas, éste es el principal escollo con que se encuentran para sacar adelante un convenio que llevan negociando desde hace seis meses, junto con la propuesta de los sindicatos de establecer un convenio marco que sirva de base para acuerdos menores (autonómicos, provinciales o individuales).

Sin embargo, tras el último Real Decreto 7/2011 de negociación colectiva aprobado recientemente por el Gobierno, que permite a las farmacias firmar convenios individuales con independencia de otros firmados a mayor nivel, FEFE no considera que se deban "cohartar" derechos como piden los sindicatos.

A LA ESPERA DE QUE LOS SINDICATOS CAMBIEN SUS EXIGENCIAS

"Ante esta situación, en la última reunión de ayer decidimos levantarnos de la mesa de negociación, no aceptamos estas condiciones", ha asegurado Vacas, reconociendo no obstante que volverán a ella "al minuto siguiente" una vez los sindicatos cambien su posicionamiento y les convoquen para seguir negociando.

Mientras tanto, explica el vicepresidente de FEFE, animan a las oficinas de farmacia a tratar de negociar convenios de empresa individuales, tal y como permite ahora la nueva normativa laboral.

En cuanto al convenio colectivo, recuerda que si en el plazo de 14 meses no llegan a un acuerdo deberán pasar por un sistema de arbitraje que, según confían, les dé la razón "dada la situación que están viviendo". De ser así, si los trabajadores se viesen obligados a aceptar una congelación salarial deberían devolver la subida del 3% recibida desde enero de 2011.



Las oficinas de farmacia quieren congelar los sueldos dos años

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un “sacrificio” ante la “grave situación económica” que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años. En el marco de la negociación del convenio colectivo para oficinas de farmacia, esta entidad ha reclamado a los sindicatos “un esfuerzo de todas las partes” ante el “deterioro” que está sufriendo la farmacia española, especialmente en el último año tras las medidas aprobadas por el Gobierno y las comunidades en este ámbito, que les ha hecho perder un 3 por ciento de margen y ver reducidos sus ingresos en un 25 por ciento.



lainformacion.com

CONTRATOS/NORMAS DE TRABAJO

Las oficinas de farmacia quieren que sus trabajadores acepten una congelación de sueldos por 2 años

29/06/2011 | lainformacion.com

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.



La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.

MADRID, 29 (EUROPA PRESS)

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial para los dos próximos años.

En el marco de la negociación del convenio colectivo para oficinas de farmacia, esta entidad ha reclamado a los [sindicatos](#) "un esfuerzo de todas las partes" ante el "deterioro" que está sufriendo la farmacia española, especialmente en el último año tras las medidas aprobadas por el Gobierno y las comunidades en este ámbito, que les ha hecho perder un 3 por ciento de margen y ver reducidos sus ingresos en un 25 por ciento.

"Cuanto más bajan los precios, menos ingresos tenemos", ha reconocido el vicepresidente de FEFE y responsable de la negociación por parte de esta entidad, Juan Vacas, pidiendo por ello

que se acepte dejar sin efecto la revisión automática en la subida del 3 por ciento que marca el IPC del año pasado. "Es inasumible", asegura.

De hecho, y dado que "no saben cuál es el siguiente palo" que van a recibir, considera que "es preferible mantener el puesto de trabajo a no recibir una subida de sueldo" ya que, como asegura, no quieren "dejar desprotegidos" a sus trabajadores.

Según ha explicado Vacas, éste es el principal escollo con que se encuentran para sacar adelante un convenio que llevan negociando desde hace seis meses, junto con la propuesta de los sindicatos de establecer un convenio marco que sirva de base para acuerdos menores (autonómicos, provinciales o individuales).

Sin embargo, tras el último Real Decreto 7/2011 de negociación colectiva aprobado recientemente por el Gobierno, que permite a las farmacias firmar convenios individuales con independencia de otros firmados a mayor nivel, FEFE no considera que se deban "cohartar" derechos como piden los sindicatos.

A LA ESPERA DE QUE LOS SINDICATOS CAMBIEN SUS EXIGENCIAS

"Ante esta situación, en la última reunión de ayer decidimos levantarnos de la mesa de negociación, no aceptamos estas condiciones", ha asegurado Vacas, reconociendo no obstante que volverán a ella "al minuto siguiente" una vez los sindicatos cambien su posicionamiento y les convoquen para seguir negociando.

Mientras tanto, explica el vicepresidente de FEFE, animan a las oficinas de farmacia a tratar de negociar convenios de empresa individuales, tal y como permite ahora la nueva normativa laboral.

En cuanto al convenio colectivo, recuerda que si en el plazo de 14 meses no llegan a un acuerdo deberán pasar por un sistema de arbitraje que, según confían, les dé la razón "dada la situación que están viviendo". De ser así, si los trabajadores se viesen obligados a aceptar una congelación salarial deberían devolver la subida del 3 por ciento recibida desde enero de 2011.

PIDEN UN "SACRIFICIO" ANTE LA CRISIS

Las oficinas de farmacia quieren que sus trabajadores acepten una congelación de sueldos por 2 años



Foto: EUROPA PRESS

MADRID, 29 Jun. (EUROPA PRESS) -

La Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE) pide a los trabajadores de las oficinas de farmacia un "sacrificio" ante la "grave situación económica" que están viviendo y que, por ende, acepten una congelación salarial

para los dos próximos años.

En el marco de la negociación del convenio colectivo para oficinas de farmacia, esta entidad ha reclamado a los sindicatos "un esfuerzo de todas las partes" ante el "deterioro" que está sufriendo la farmacia española, especialmente en el último año tras las medidas aprobadas por el Gobierno y las comunidades en este ámbito, que les ha hecho perder un 3 por ciento de margen y ver reducidos sus ingresos en un 25 por ciento.

"Cuanto más bajan los precios, menos ingresos tenemos", ha reconocido el vicepresidente de FEFE y responsable de la negociación por parte de esta entidad, Juan Vacas, pidiendo por ello que se acepte dejar sin efecto la revisión automática en la subida del 3 por ciento que marca el IPC del año pasado. "Es inasumible", asegura.

De hecho, y dado que "no saben cuál es el siguiente palo" que van a recibir, considera que "es preferible mantener el puesto de trabajo a no recibir una subida de sueldo" ya que, como asegura, no quieren "dejar desprotegidos" a sus trabajadores.

Según ha explicado Vacas, éste es el principal escollo con que se encuentran para sacar adelante un convenio que llevan negociando desde hace seis meses,

junto con la propuesta de los sindicatos de establecer un convenio marco que sirva de base para acuerdos menores (autonómicos, provinciales o individuales).

Sin embargo, tras el último Real Decreto 7/2011 de negociación colectiva aprobado recientemente por el Gobierno, que permite a las farmacias firmar convenios individuales con independencia de otros firmados a mayor nivel, FEFE no considera que se deban "cohartar" derechos como piden los sindicatos.

A LA ESPERA DE QUE LOS SINDICATOS CAMBIEN SUS EXIGENCIAS

"Ante esta situación, en la última reunión de ayer decidimos levantarnos de la mesa de negociación, no aceptamos estas condiciones", ha asegurado Vacas, reconociendo no obstante que volverán a ella "al minuto siguiente" una vez los sindicatos cambien su posicionamiento y les convoquen para seguir negociando.

Mientras tanto, explica el vicepresidente de FEFE, animan a las oficinas de farmacia a tratar de negociar convenios de empresa individuales, tal y como permite ahora la nueva normativa laboral.

En cuanto al convenio colectivo, recuerda que si en el plazo de 14 meses no llegan a un acuerdo deberán pasar por un sistema de arbitraje que, según confían, les dé la razón "dada la situación que están viviendo". De ser así, si los trabajadores se viesen obligados a aceptar una congelación salarial deberían devolver la subida del 3 por ciento recibida desde enero de 2011.